



# YEŞİM

— EST 1956 —



## ALMAXTEX TEKSTİL SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Üretimin ve yönetimin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden ve Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamış olan şirketimiz;

### Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 15 yaşını tamamlamamış veya yasal zorunlu eğitim yaşından küçük işçi istihdam edilmeyeceğini ve tüm iş ortaklarımızın da geçerli yasal zorunluluklara uymalarını sağlayacağını,

### Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

Sözleşme ile bağlanmış, borca dayalı, kaçak, hükümlü zorla, veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı, fazla mesai uygulamasında gönüllülük esasına uymayı

### İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaşam tarzı haline getirmeyi, tüm faaliyetlerde proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, ulusal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında yer alan yükümlülükleri ve uluslararası standartlara uymayı, iş kazalarının önlenmesi için her türlü önleyici tedbirleri almayı ve tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi ve bu konuda çalışanlarımıza sürekli eğitim vermeyi,

### Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı Gösterilmesi

Çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı göstermeyi

### Ayrımcılığın Önlenmesi

Çalışanları ırk, renk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, medeni durum, yaş, hamilelik, cinsel tercih veya cinsiyet ayırımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım, terfi, işten çıkarma ve disiplin uygulamalarını da bu doğrultuda gerçekleştirmeyi

### Disiplin / Kötü Muamele ve Tacizin Önlenmesi

Tüm çalışanlara saygılı ve onurlu biçimde davranmayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da kötü muameleyle izin vermemeyi

### Çalışma Saatleri

Çalışma saatlerini; yürürlükteki kanun ve yükümlülükler esas alınarak insana yakışır şekilde belirlemeyi, fazla mesai çalışma sürelerini yasal süreler ve müşteri standartlarına uygun olmasını sağlamayı,

### Ücret ve Ödemeler

Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, asgari ücret altında işçi çalıştırmamayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı

### Çevrenin Korunması

Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirliliğini kaynağında önlenmeyi ve azaltmayı, üretim ve hizmetlerden kaynaklanan CO2 emisyonlarını azaltmayı, sürekli iyileştirme çalışmalarımız sonucu enerji, su ve diğer doğal kaynakları verimli kullanmayı, Almaxtex Tekstil olarak çevre dostu politikalar ve standartlar uygulayarak çevreye olan etkimizi minimuma indirmeyi,

### Tedarikçilerle İlişkiler & Kademeli Etki

Ürün/hizmet aldığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk kapasitelerini ölçmeyi, sonuçları aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi

### Etik İş Davranışı

Hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık ve rüşvete müsamaha göstermemeyi

### Yönetim Sistemi

Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine, BM İş Dünyası İnsan Hakları Kılavuz ilkelerine, müşterilerin iş yeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uygulanan SA 8000:2014 Yönetim Sistemi Standardına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi

taahhüt eder.

ŞENOL ŞANKAYA  
YEŞİM GROUP CEO