



YEŞİM
— EST 1956 —



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ POLİTİKASI

Yönetimin ve üretimin her aşamasında “Önce İnsan” prensibi ile hareket eden ve stratejilerini müşteri, karlılık, hız, inovasyon ve yetkinlik odaklı geliştiren şirketimizin İnsan Kaynakları Departmanı;

- ✦ Şirket stratejileri doğrultusunda pozitif değişimi başlatmayı ve yönetmeyi, mevcut ve gelecekteki insan kaynağını planlayarak iş gücü ihtiyacının karşılanmasını sağlamayı
- ✦ Yenilikçi, gelişime açık, kişisel farkındalığı yüksek, kendisini şirket stratejileri ve hedeflerine kolayca adapte edebilen insan kaynağını belirlemeyi ve fırsat eşitliği yaratarak bu insan kaynağına yatırım yapmayı
- ✦ Katılımcı, paylaşımcı, çalışanın ve kuruluşun sahiplenildiği bir kurum kültürünün sağlanması amacıyla açık ve güvenilir iletişim ortamı oluşturmayı
- ✦ Çalışanlara değer verildiği, takdir edildiği, kişisel ve mesleki gelişiminin desteklenmesi amacıyla ortak ve adil bir performans sistemi anlayışının benimsenmesini sağlamayı
- ✦ Kuruluşun ve çalışanların beklentisi doğrultusunda memnuniyet düzeylerini sürekli iyileştirmeyi ve bu amaçla çalışanların memnuniyet algılarını düzenli periyotlarda ölçümlemeyi
- ✦ Çalışanların iş kanunlarına ve Almaxtex Sosyal Uygunluk politikasına uygun bir çalışma ortamında çalışmasını takip ve kontrol etmeyi, bu yönde gelen dilek ve şikayetleri değerlendirmeyi
- ✦ Çalışanların eğitim sürecine katılımını teşvik etmeyi, iç ve dış kaynak kullanımı sağlamak yoluyla kurum ve çalışan arasında “kazan-kazan” felsefesini kurmayı
- ✦ Çalışanlarla ilgili tüm faaliyetleri süreç yönetimi olarak yapılandırmayı, yürütmeyi, izlemeyi, raporlamayı, sürekli geliştirmeyi
- ✦ Şirketin iş süreçlerinde tüm departmanlarla yatay ilişki içinde çalışmayı, daima güler yüzlü, paylaşımcı ve güvenilir bir şekilde hizmet etmeyi

taahhüt eder.

ŞENOL ŞANKAYA
YEŞİM GROUP CEO